

Verbale di incontro

Il giorno 9 dicembre '14 alle ore 19.00 presso la sede del comune di Palermo sono presenti:

per l'amministrazione comunale di Palermo il Sindaco Leoluca Orlando l'Assessore al Bilancio Luciano Abbonato e l'Assessore alle Partecipate Cesare Lapiana;

Per le OO.SS.

Cgil Palermo Enzo Campo;

Cisl Palermo Trapani Daniela De Luca

Uil Palermo Giovanni Borrelli

UGL Palermo Salvo Barone

Alba Maurizio Bongiovanni

Cisal Raffaele Loddo

Usb Girolamo Pasca



Sono altresì presenti all'incontro il Presidente della Rap Sergio Marino, il Presidente della Sispi Franco Randazzo, i liquidatori di Gesip Spa in liquidazione e Gesip Servizi srl in liquidazione Carlo Catalano e Gaspare Ferro.

Il Comune di Palermo nell'ambito della soluzione della crisi occupazionale del personale delle proprie partecipate ed in particolare per la soluzione strutturale della crisi occupazionale del personale Gesip Palermo spa in liquidazione e della Gesip Servizi s.r.l. in liquidazione propone un percorso che, con il coinvolgimento del Ministero del Lavoro, in aderenza al protocollo d'intesa istituzionale del dicembre 2013, ipotizzi il complessivo recupero di tutto il personale oggi presente nel bacino di crisi Gesip.

Nell'ambito della prima azione di recupero occupazionale il Comune intende costituire una società consortile con € 4.000.000 di capitale sociale a propria prevalente partecipazione e a partecipazione in sede di avvio della Rap S.p.A. e della SiSpi S.p.A. con inserimento, nella prima fase, di un numero di lavoratori a tempo indeterminato a partire dal 1 gennaio 2015, con un trasferimento d'azienda da effettuarsi entro la fine del presente anno, previo accordo collettivo da definire con le oo.ss. di categoria.

Il personale residuale nel bacino, in una prima fase ipotizzato in circa 620 unità, resterà nei limiti delle previsioni normative attuali in materia di ammortizzatori sociali in sospensione a zero ore con ricorso alla cig in deroga per un periodo di 5 mesi, con integrazione da parte del Comune della quota di minor trattamento integrativo con utilizzazione ai sensi della 468/97, con mantenimento dell'attuale livello di sostegno al reddito.

Al termine del periodo di cig in deroga il personale verrà assorbito, a partire dal 1 giugno 2015, alle medesime condizioni contrattuali del personale precedentemente occupato, presso la società consortile.

Il Comune, anche nell'ottica di una messa a regime della società consortile, ritiene indispensabile intese tra le proprie partecipate e le organizzazioni di categoria che favoriscano il collocamento a riposo con accesso al pensionamento per quanti abbiano già maturato e maturino i requisiti di accesso al trattamento di pensione di vecchiaia e/o anticipata.

Le economie che deriveranno dall'eventuale esenzione Iva, Irap e dall'accompagnamento al pensionamento del personale delle aziende partecipate dovranno essere valutate nel loro complesso entro il prossimo 30 aprile 2015 per verificare i termini di assorbimento del personale dal 1 giugno 2015 ed il livello salariale del numero complessivo dei lavoratori della società consortile.

Le organizzazioni sindacali richiedono al Comune di definire il percorso per la costituzione della Società consortile al quale progressivamente far aderire entro l'anno 2015 tutte le altre società partecipate a totale partecipazione comunale, al fine di consentire economie di scala e di far rientrare ulteriori servizi alla società consortile in grado di aumentare numero di servizi e conseguentemente i livelli reddituali dei dipendenti transitati, anche attraverso la modifica dei contratti di servizio delle stesse partecipate, nel rispetto dell'equilibrio economico patrimoniale e dei diritti dei lavoratori.


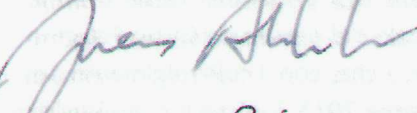
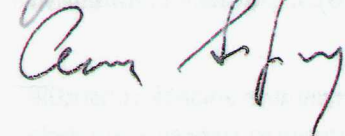
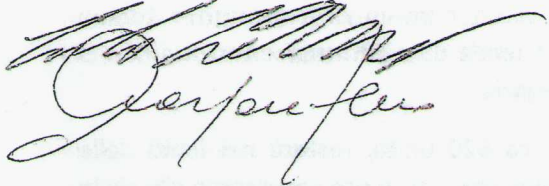
Al fine di effettuare le necessarie verifiche le parti si incontreranno con periodicità prevista a febbraio 2015 a aprile 2015 e giugno 2015.

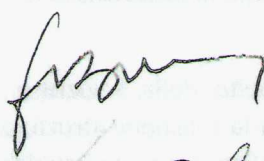
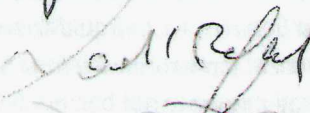




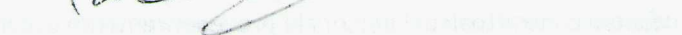
Il presente verbale verrà trasmesso al Ministero del Lavoro al fine delle iniziative che il tavolo nazionale di crisi avviato dal Comune e dalla Gesip Palermo spa in liquidazione e Gesip Servizi srl in liquidazione, come convenuto con il suddetto Ministero.

Alle ore 24.00 ha termine l'incontro.

Per il Comune

Per Le OO.SS.

 UGL PALERMO
 CISAL
 CISL
 CGIL
 UIL
 ALBA-CUE
 USB